



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔

ที่ สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๓๑๕๙ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๓.๐๕.๓๐๑/๔๐๑๗ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งคำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดย MOIT ๑๖ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- ๒.๒ กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย
- ๒.๓ กิจกรรมรายงานสแกนหน้า
- ๒.๔ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา

เสร็จสิ้นแล้ว


๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)
เจ้าพนักงานธุรการ


(นางสาวปิยรัตน์ ธรรมโชติวร)
เภสัชกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


(นายวัฒนพล จิติลากะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม จับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลกึ่งน้ำเย็น หน่วยงาน โรงพยาบาลกึ่งน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง ๓๐๕ ม.๖ ตำบลกึ่งน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๑

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชลิตา ผู้ดกระโทก โทรศัพท์ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	✓		๒๕๖	ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ตรงสามารถปฏิบัติตามได้ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๒. กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย	✓		๕๐	๑. จำนวนผลงานที่เข้าร่วมประกวดมากกว่า ๒๐ เรื่อง ๒. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจในการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งผลงาน เข้าร่วมประกวดทุกสาขาวิชาชีพ ทั้ง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒๕๖๑	✓		๑๕๖๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองบุรีรัมย์	
๒๕๖๑	✓		๑๕๖๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองบุรีรัมย์	

ลงชื่อ *วิมล* ผู้รายงาน
 (นางสาววิมลพัชร หิมาะ)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ
 วันที่ ๐๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรม STORNG.ตั้งด้านการจัดซื้อโรงพยาบาลวังนุ่น.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวังนุ่น.....
สถานที่ตั้ง.....ต.๓๐๕.ม.๖.ต.วังนุ่น.อ.วังนุ่น.จ.สระแก้ว.๒๗๒๑๑.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวังนุ่น.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลธิชา.ผู้ตรวจไท.....โทรศัพท์.....๐๘๖๖-๐๘๖๖-๑๓๗๖๑๑๕.....
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน.....๑.....กิจกรรม.....กิจกรรม.....
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑.....กิจกรรม.....กิจกรรม.....
จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจริงในเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท.....บาท.....
.....จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท.....บาท.....
.....จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท.....บาท.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม ชี้แจงบุคลากร ที่มี คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	บุคลากร ทุกคน	๘๐ %	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	✓	✓			ให้ บุ ค ล ก ร ทุก ค ณ มี จรรยาบรรณที่ดีงานสามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
๒. กิจกรรม ประกวดผลงาน วิชาการประเภท COI ในกิจกรรม วิจัย	เจ้าหน้าที่ รพ.วังน้ำ เย็น จำนวน ๕๐ คน	๘๐ %	๑๕,๓๐๐	งานคุณภาพ	✓	✓	✓	✓	๑. จำนวนผลงานที่เข้าร่วม ประกวดมากกว่า ๒๐ เรื่อง ๒. เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม โครงการ ๕๐ คน เจ้าหน้าที่ให้ความสนใจใน การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีการส่งผลงานเข้าร่วม ประกวดทุกสาขาวิชาชีพ ทั้งชั้นต้นแพทย์ พยาบาล เภสัชกร เจ้าหน้าที่แผน ไทย เจ้าหน้าที่เวชกิจ เจ้า พนักงานธุรการกรรมการ ตัดสินให้ข้อเสนอแนะที่

บัญชีแยกพงค์ความสำคัญในการตัดบัญชีเงินงาน

ชื่อพรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการศึกษา
ไป

ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในเชิงประจักษ์ที่ได้ไป

ไป

ลงชื่อ

สุกัญญา

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

นางสาวพิมพ์อร หิมะ

สุกัญญา

วันที่

00

เดือน

กุมภาพันธ์

พ.ศ.

๒๕๖๓